



MINISTERUL MEDIULUI  
APELOR ȘI PĂDURILOR



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ  
APELE ROMÂNE  
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ ARGEȘ-VEDEA



Nr. 213 / OT / 17.06.2024

ing. Bogdan-Angelin DAVID

PLAN DE INTEGRITATE 2024  
ÎN CADRUL ADMINISTRAȚIEI BAZINALE DE APĂ ARGEȘ-VEDEA  
ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2021-2025

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Bazinale de Apă Argeș-Vedea</b>						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe website-ul <a href="http://www.arges-vedea.rowater.ro">http://www.arges-vedea.rowater.ro</a>	Conducere Coordonator plan integritate CTI	Fără implicații financiare	permanent
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018	Plan de integritate Persoane desemnate pentru coordonarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane necesare	Plan de integritate adoptat	Conducere Coordonator Grup de lucru CTI	Fără implicații financiare	anual

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	site-ul instituției <a href="http://www.arges-vedea.rowater.ro">http://www.arges-vedea.rowater.ro</a>	Conducere Coordonator plan integritate Grup de lucru CTI	Fără implicații financiare	anual
4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție	Conducere Coordonator plan integritate Grup de lucru identificare riscuri de corupție	Fără implicații financiare	anual
5. Identificarea , evaluarea și raportarea unitara a incidentelor de integritate conform HG 599 / 2018 precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și / sau control ca urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidente identificate Nr. și tip măsuri de prevenire și / sau control	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanta a datelor provenita din încadrarea gresita a faptelor ca incidente de integritate	Raportare anuala SNA 2021-2025	Coordonator plan integritate Responsabil incidente de integritate	Fără implicații financiare	anual
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate	Transmiterea raportărilor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor necesare	Raportare anuala SNA 2021-2025	Conducere Coordonator plan integritate	Fără implicații financiare	anual
<b>Obiectiv general nr. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
2. Consolidarea profesionalismului în	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu	Evaluarea formală a personalului cu funcții de	Procesul de evaluare	Conducere Coordonator	Fără implicații	permanent

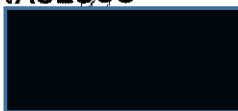
cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere , transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției în cadrul instituției publice	permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	conducere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Procesul de recrutare	plan integritate Responsabili procese RURPA	financiare	
3. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare a sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Nr. petiții referitoare la incidente de integritate soluționate	Conducere Coordonator plan integritate RURPA Responsabil Legea 361 / 2022	Fără implicații financiare	permanent
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)	Nr. sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de mesaje preventive ( postări ) publicate pe canalele instituționale de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Coordonator plan integritate CTI , RP Responsabil petiții	Fără implicații financiare	permanent

	comunicare online( fb , youtube , etc)	domeniul comunicării online				
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, pentru a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici sau cu reprezentanții instituției publice	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Servicii publice digitalizate	Coordonator plan integritate CTI Responsabili procese	Fără implicații financiare	permanent
<b>Obiectiv general nr. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
3. Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019 / 1937 în toate structurile subordonate acestora , inclusiv în cadrul instituțiilor publice	Elaborarea unei metodologii privind protecția avertizorilor în interes public	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei	PL-70 Protecția avertizorilor în interes public	Persoana desemnata conform PL-70	Făăa implicații financiare	permanent
<b>Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Planul anual de audit intern	API	Fără implicații financiare	Conf. planificarii o dată la 2 ani

<b>Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>						
<b>Obiectiv specific 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în instituție</b>						
4. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale	Nr. planuri de integritate adoptate	Caracter formal al elaborării planurilor de integritate Adoptarea unor planuri de integritate neadaptate contextului organizațional Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planul de integritate aprobat	Conducere Coordonator plan integritate	Fără implicații financiare	permanent
6. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță ( inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice )	Baza de date disponibilă în format deschis	Lipsa informațiilor necesare	Website-ul instituției	Conducere Coordonator plan integritate Responsabili proces RP, CTI	Fără implicații financiare	permanent
8. Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. de seturi de date publicate	Neimplementarea OCDS Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Website-ul instituției	Conducere Coordonator plan integritate Responsabili proces RP, CTI	Fără implicații financiare	permanent
<b>Obiectiv specific nr. 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător</b>						
1. Instruirea personalului din cadrul instituției cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr. de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al	Programe de formare profesională formală /non formală	Conducere Coordonator plan integritate RURPA în colaborare cu CFPP ANAR	Conform BVC aprobat	anual

gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	diseminate în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității	instruirilor				
2. Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție	Identificarea activităților vulnerabile Registrul riscurilor de corupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Identificarea eronată a activităților vulnerabile	Inventarul funcțiilor expuse la corupție	Coordonator plan integritate Grup de lucru RURPA	Fără implicații financiare	Cel puțin o dată la 2 ani

Coordonator plan integritate  
 Director economic  
 Octavian TĂNĂSESCU



Elaborat ,  
 Ing. Maria BRĂDEANU

